



Sistema Estatal de Evaluación

Captura de Avances

Tercer Trimestre

DA2F UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PUEBLA

E030 COMPONENTE 1

SERVICIOS DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE PARA EL MEJORAMIENTO DE LA EDUCACIÓN DE LAS Y LOS APRENDIENTES BRINDADA.

Resumen narrativo

SERVICIOS DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE PARA EL MEJORAMIENTO DE LA EDUCACIÓN DE LAS Y LOS APRENDIENTES BRINDADA.

Nombre indicador

PORCENTAJE DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE CAPACITADO.

Frecuencia medición

CUATRIMESTRAL

Tipo de meta

RELATIVA

Comportamiento indicador

ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE PERSONAS DIRECTIVAS, ADMINISTRATIVAS Y DOCENTES CAPACITADAS

Unidad medida

PERSONA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0	0	0	473.00	0	0
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
0	546.00	0	0	0	607.00
Anual					
1626.00					

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0.00	0.00	0.00	586.00	0.00	0.00
SPP	SPP	SPP	123.89%	SPP	SPP
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
0.00	642.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SPP	117.58%	SPP	SPP	SPP	0%
Anual					
1228.00					
75.52%					

Archivo



Archivo	Descargar	Eliminar
C1.l.1.pdf		

Nombre de la variable 2

TOTAL DE PERSONAL EN LA INSTITUCIÓN

Unidad medida

PERSONA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0	0	0	2114.00	0	0
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
0	2114.00	0	0	0	2114.00
Anual					
2114.00					

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0.00	0.00	0.00	2114.00	0.00	0.00
SPP	SPP	SPP	100%	SPP	SPP
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
0.00	2114.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SPP	100%	SPP	SPP	SPP	0%
Anual					
4228.00					
200%					



Archivo	Descargar	Eliminar
C1.I.1.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios

Hombres

292

Mujeres

350

Edad

31-40

Población indígena

Resultado

Resultado excedido

Justificación

DE ACUERDO A LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL: DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE CAPACITADO EN CADA UNA DE LAS DIFERENTES ÁREAS DEL CONOCIMIENTO, HABILIDADES TÉCNICAS, IGUALDAD DE GÉNERO, U OTRAS HABILIDADES A DESARROLLAR PERMITIRÁ FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. SE PROGRAMARON 546 PERSONAS PARA EL PERIODO A EVALUAR, DE LAS CUALES SE INCREMENTARON A 642 PERSONAS. POR LO TANTO, EL AVANCE ACUMULADO AL 3ER. TRIMESTRE DE EVALUACIÓN ES UN TOTAL DE 1,228.

C. Rosa Idania Náfate Arroyo
Jefa de depto. Desarrollo y Evaluación Institucional de la UTP
Enlace operativo del Subsistema de Universidades Tecnológicas

**Concentrado de Indicadores a nivel Componente Pbr-SUUTT
3ER. TRIMESTRE 2023**

COMPONENTE 1

Resumen Narrativo Formación y desarrollo del personal directivo, administrativo y docente brindada.

Indicador Porcentaje de personal directivo administrativo y docente capacitado

	Número de personal directivo, administrativo	Total de personal en la institución	Porcentaje
2023	1,626	2,114	76.92%
Meta Planeada			

Universidades Tecnológicas	Anual			Mayo - Agosto					
	V1	V2	Porcentaje	Planeado		Realizado			
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	V1	V2	H	M
Huejotzingo	273	341	80.06%	91	341	98	341	43	55
Izúcar de Matamoros	200	250	80.00%	100	250	110	250	42	68
Puebla	456	625	72.96%	152	625	172	625	69	103
Tecamachalco	203	281	72.24%	20	281	76	281	45	31
Xicotepc de Juárez	214	281	76.16%	91	281	92	281	44	48
Oriental	64	74	86.49%	20	74	20	74	8	12
Tehuacán	183	222	82.43%	60	222	60	222	30	30
Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	33	40	82.50%	12	40	14	40	11	3
Total UT'S	1626	2114	76.9%	546	2114	642	2114	292	350

COMPONENTE 2


Resumen Narrativo Servicios de vinculación, a la comunidad universitaria, con el sector productivo, privado y social, para el fortalecimiento del perfil profesional de estuantes y trabajadores realizados.

Indicador 3 Porcentaje de aprendientes beneficiados con la vinculación

Año	Número de los estudiantes que se beneficiaron con la vinculación	Matrícula total a nivel superior en UT's	Porcentaje
2023	12,158	20,169	60.28%
Meta Planeada			


Universidades Tecnológicas	Anual			Mayo - Agosto					
	V1	V2	Porcentaje	Planeado		Realizado			
	V1	V2	Porcentaje	V1	V2	V1	V2	H	M
Huejotzingo	1210	3300	36.67%	635	3300	735	3300	402	333
Izúcar de Matamoros	539	1345	40.07%	317	1345	317	1345	145	172
Puebla	2400	6500	36.92%	1100	6500	1528	6500	1037	491
Tecamachalco	2029	2599	78.07%	812	2599	514	2599	322	192
Xicotepc de Juárez	2380	2625	90.67%	1050	2625	1103	2625	544	559
Oriental	550	620	88.71%	200	620	205	620	1127	78
Tehuacán	2750	2750	100.00%	0	2750	0	2750	Sin avance que reportar	
Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	300	430	69.77%	90	430	101	430	65	36
Total UT'S	12158	20169	60.3%	4204	20169	4503	20169	3642	1861

Responsables de Planeación y Evaluación del Subsistema de Universidades Tecnológicas



C. German Nester Almazán
Subdirector de Planeación y Evaluación de la UTP



C. Miguel Ángel Flores Vázquez
Subdirector de Planeación y Evaluación de la UT de Tecamachalco



C. Miguel Ángel Sánchez Polo Director de Planeación y Evaluación de la UT de Xicotepc


C. Adriana García Reséndiz
Jefa de Depto. de Planeación y Evaluación de la UT de Tehuacán


C. Mayhe Claudio Ortega
Directora de Planeación de la UT de Oriental


C. Elizabeth Fonseca Tapia.
Jefa de Depto. de Planeación y Evaluación de la UT de Izúcar de Matamoros.


C. José Luis García Rojas
Jefe de Depto. de Planeación y Evaluación de la UT BIS Puebla


C. José Alberto Juárez Ramírez
Enlace de Planeación y Evaluación de la UT de Huejotzingo

AVANCE DE COMPONENTES PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2023
CUATRIMESTRE A REPORTAR MAYO-AGOSTO 2023

COMPONENTE 1. Formación y desarrollo del personal directivo, administrativo y docente brindada.

Indicador. Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente capacitado.

	Enero-abril	Mayo-agosto	Septiembre-diciembre
Programado	8	12	13
Realizado	14	14	

No.	Cursos impartidos en el periodo
1.	Diplomado en Presupuesto basado en Resultados (13ª. Edición)
2.	Curso en soldadura de arco eléctrico con gas activo en aceros.
3.	Capacitación de equipo de laboratorio (fresadora).
4.	Ciberseguridad.

¿Se cumplió la meta? Marque con una X la opción y justifique los motivos			
Sí se alcanzó	No se alcanzó	Se excedió	X
			X
Justificación			
Durante el periodo reportado la Universidad registró la realización de 4 cursos para el personal administrativo y docente, en estos cursos 14 funcionarios recibieron al menos una capacitación, dicho resultado representa el 35% de personal con al menos una capacitación en el cuatrimestre reportado, esta meta se excedió con respecto a lo planeado, sin embargo, se pondrá atención para que de manera anual no supere la meta establecida.			

Evidencias de las actividades realizadas.

1. Diplomado basado en Resultados.



2. Curso de soldadura de arco eléctrico con gas activo en aceros.



3. Capacitación de equipo de laboratorio (fresadora).



4. Capacitación de Ciberseguridad



<p>Firma de la Responsable del Indicador</p>  <p>Syndi Hernández Castro Secretaría de Administración y Finanzas</p>	<p>Sello</p> 	<p>Enlace Institucional</p>  <p>José Luis García Rojas Jefe de Departamento de Planeación y Evaluación</p>	<p>Sello</p> 
--	--	--	--